



FORSSE
BRETAGNE SUD

FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ

N° SIRET : 810 703 322 00018

N° Habilitation 2905

**Formation chef d'équipe des services de sécurité d'incendie et d'assistance à
personnes
REMISE A NIVEAU**

OBJECTIFS :

Cette formation vise à remettre à jour les connaissances et compétences des chefs d'équipe.

PUBLIC :

Toute personne titulaire du SSIAP2 (et équivalent), ayant dépassé sa date de recyclage ou ne pouvant justifier d'au moins 1607 heures d'activité de chef d'équipe des services sécurité, durant les 36 derniers mois.

ORGANISATION DE LA FORMATION:

- **Prérequis**
Etre secouriste à jour de ses recyclages
Détenir l'aptitude médicale exigée
- **Durée**
21 heures minimum
- **Effectif**
De 1 minimums à 15 stagiaires
- **Intervenant(s)**
Formateur SSIAP du niveau minimum de celui délivré, à jour de recyclages.
- **Méthode pédagogique**
Exposés interactifs, démonstration par le formateur, étude de cas, mise en situation...
- **Attribution Finale**
Attestation de remise à niveau.

TEXTES REGLEMENTAIRES DE REFERENCE:

- Arrêté du 2 mai 2005
- Arrêté du 25 juin 1980
- Arrêté du 30 décembre 2011

PROGRAMME DE FORMATION

- **FONDAMENTAUX DE SECURITE INCENDIE**

Accessibilité et mise en service des moyens de secours
Evacuation des occupants

- **MISE EN SITUATION D'INTERVENTION**

Conduite à tenir pour procéder à l'extinction d'un début d'incendie
Mise en application globale des acquis opérationnels dans le cadre de l'intervention de l'équipe de sécurité

- **LA PREVENTION**

Evolution de la réglementation
Accessibilité du public

- **LES MOYENS DE SECOURS**

Evolutions de la réglementation
Les agents extincteurs
Le système de sécurité incendie
Les moyens d'extinction

- **GESTION DU PC SECURITE EN SITUATION DE CRISE**

Gestion d'une alerte, d'une alarme
Gestion d'une évacuation
Compte rendu à la hiérarchie

- **ORGANISATION D'UNE SEANCE DE FORMATION**

Déroulement chronologique d'une séance
Pratique de l'animation

- **L'EQUIPE DE SECURITE INCENDIE**

Organisation de l'équipe
Fonctionnement de l'équipe
Gestion des conflits de l'équipe

