

Formation à la prévention des Risques Psycho Sociaux

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Identifier et connaître les RPS. Analyser des problématiques RPS et évaluer les conséquences possibles. Organiser et mettre en place les différents niveaux d'actions de prévention des RPS

PUBLIC ET MODALITES D'ENTREE

Managers, cadre de proximité en entreprise privée ou collectivités

Formation INTRA uniquement : nous consulter pour connaître disponibilités.

ACCESSIBILITE

Sous couvert de compatibilité avec la formation, nous invitons les personnes en situation de handicap à nous consulter afin d'envisager les possibilités (admin@forsse.fr)

TARIFS

Sur devis – Nous consulter (admin@forsse.fr) Devis sous 48h00

ORGANISATION DE LA FORMATION

- **Prérequis**
Aucun
- **Durée**
14h00 / 2 jours
- **Effectif**
De 1 minimum à 10 stagiaires
- **Maintien des connaissances**
Pas de recommandations particulières
- **Intervenants**
Formateur et consultant en RPS
- **Méthodes pédagogiques**
Exposés interactifs, étude de cas, échanges, mise en situation...
- **Attribution finale**
Attestation de formation

TEXTES REGLEMENTAIRES DE REFERENCE

- ✓ Art. R4323 du Code du Travail

PROGRAMME DE LA FORMATION

- LE RESEAU DE PREVENTION
- LES INDICATEURS S & ST / RPS
- LE CADRE JURIDIQUE DES RPS
- LES 7 IDEES RECUES
- QU'EST-CE QUE LES RPS ?
- LES 6 FACTEURS GOLLAC
- LES CHIFFRES CLES DES RPS (STATISTIQUES ET IMPORTANCE)
- LA RENTABILITE DE LA PRP
- LES CONSEQUENCES POSSIBLES DES RPS
- LA DETECTION DES RPS
- LES 9 CONSEILS POUR AGIR EN PREVENTION RPS
- LES DIFFERENTS RELAIS MOBILISABLES EN INTERNE ET EN EXTERNE
- LES RPS ET LE DUERP DE L'ENTREPRISE
- LE TEST KARASEK